

RAMO: MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL – MPF		
UNIDADE GESTORA (SIGLA): 200090 (PRPE)	DATA:	10/03/26

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	X.XX.XXX.XXXXXX/20XX-XX	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/20XX
Data / Horário	XX/XX/20XX	HH:MM

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRPE E PRM'S
C	Unidade da Federação	PE
D	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	1/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	SERVIÇOS DE RECEPÇÃO	Posto	1	5
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/1/2026
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.749,64
B	Adicional de Periculosidade (em %)	0
C	Adicional Noturno (em %)	0
D	Adicional de Insalubridade (em %)	0
E	Outras Remunerações 1 (Especificar)	
F	Outras Remunerações 2 (Especificar)	
G	Outras Remunerações 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Opção	Valor (R\$) / %
A	Transporte	Diária	9,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Diária	16,00
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?		Não	0
C	Outros Benefícios 1 (Cesta Básica – CCT)	Mensal	151,70
D	Outros Benefícios 2 (Coberturas Sociais – CCT)	Mensal	83,93
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intrajornada

2.4	Intervalo Intrajornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	124,28
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (Especificar)	0,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS	0,65
C.2	Cofins	3,00
C.3	ISS	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

# DADOS ESTATÍSTICOS

## MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 12 x 36 horas	Mensal	15
C	Dias Trabalhados 44 horas	Mensal	21

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	62,93
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

## MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	8
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	86,46
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	13,54

## OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet ([www.auditoria.mpu.mp.br](http://www.auditoria.mpu.mp.br)).

# ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

## MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,29\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	$1,16\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

## MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \} \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

## OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet ([www.auditoria.mpu.mp.br](http://www.auditoria.mpu.mp.br)).

\*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo	X.XX.XXX.XXXXXX/20XX-XX	
Modalidade de Licitação	Pregão nº	XX/20XX

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRPE E PRM'S
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	1/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Postos	5

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVIÇOS DE RECEPÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/1/2026

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.749,64
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional Noturno	0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (em %)	0,00
E	Adicional de Insalubridade	0,00
F	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
G	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
H	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.749,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	145,75
B	Adicional de Férias	2,78	48,64
TOTAL			194,39

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	388,81
B	Salário Educação	2,50	48,60
C	RAT x FAP*	3,00	58,32
D	SESC	1,50	29,16
E	SENAC	1,00	19,44
F	SEBRAE	0,60	11,66
G	INCRA	0,20	3,89
H	FGTS	8,00	155,52
TOTAL			715,40

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	82,51
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	240,00
C	Outros Benefícios 1 (Cesta Básica – CCT)	151,70
D	Outros Benefícios 2 (Coberturas Sociais – CCT)	83,93
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		558,14

Submódulo 2.4 - Intervalo Intrajornada

2.4	Intervalo Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo Intra jornada	0,00
TOTAL		0,00

#### MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	5,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	22,55
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	8,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	36,94
TOTAL			76,02

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	268,02
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	71,43
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,64
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,64
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	0,64
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			341,37

##### Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso e Alimentação	0,00
TOTAL		0,00

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	124,28
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		124,28

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	177,81
B	Lucro	5,57	219,29
C	Tributos	8,65	393,57
C.1	PIS	0,65	29,57
C.2	Cofins	3,00	136,50
C.3	ISS	5,00	227,50
TOTAL			790,67

#### QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.749,64
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.467,93
3	Provisão para Rescisão	76,02
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	341,37
5	Insumos Diversos	124,28
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	790,67
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		4.549,91
VALOR TOTAL POR POSTO		4.549,91
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		22.749,55

\*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo		X.XX.XXX.XXXXXX/20XX-XX
Modalidade de Licitação		Pregão nº XX/20XX
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRPE E PRM'S
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	1/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Postos	5

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVIÇOS DE RECEPÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/1/2026

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.749,64
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
E	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
F	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.749,64

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	145,75
B	Adicional de Férias	2,78	48,64
TOTAL			194,39

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	388,81
B	Salário Educação	2,50	48,60
C	RAT x FAP*	3,00	58,32
D	SESC	1,50	29,16
E	SENAC	1,00	19,44
F	SEBRAE	0,60	11,66
G	INCRA	0,20	3,89
H	FGTS	8,00	155,52
TOTAL			715,40

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	84,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	336,00
C	Outros Benefícios 1 (Cesta Básica – CCT)	151,70
D	Outros Benefícios 2 (Coberturas Sociais – CCT)	83,93
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		655,65

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	5,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	22,55
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	8,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	36,94
TOTAL			76,02

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	276,15
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	73,59
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,66
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,66
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	0,66
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			351,72

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	124,28
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		124,28

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	182,91
B	Lucro	5,57	225,59
C	Tributos	8,65	404,85
C.1	PIS	0,65	30,42
C.2	Cofins	3,00	140,41
C.3	ISS	5,00	234,02
TOTAL			813,35

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.749,64
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.565,44
3	Provisão para Rescisão	76,02
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	351,72
5	Insumos Diversos	124,28
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	813,35
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		4.680,45
VALOR TOTAL POR POSTO		4.680,45
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		23.402,25

\*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.